



Profil personnel de

**Xxxxx XXXXX**

11/11/2023

Lorsque vous lisez ce rapport, gardez à l'esprit qu'il n'existe pas de bons ou de mauvais profils GeniUS. Les graphes ne mesurent pas absolument, indépendamment des facteurs situés dans le contexte, une capacité, un talent ou un degré de positivité sur un aspect précis. Même si vous avez déjà eu l'occasion de vos propres expériences, nous vous conseillons de relire attentivement et complètement cette introduction avant d'interpréter votre profil.

## IMPORTANT

L'échelle graduée des graphes ne mesure pas de façon absolue le niveau d'une faculté chez un individu, mais seulement des valeurs relatives avec un même individu. Même une valeur de 100 sur une faculté ne signifie pas que vous maîtrisez cette faculté à 100%. Les valeurs de 100 ne signifient pas que vous maîtrisez cette faculté à 100%. Il est possible de dépasser les 100 sur une faculté. Les valeurs de 100 ne signifient pas que vous maîtrisez cette faculté à 100%. Vous pouvez améliorer l'accompagnement d'un coach certifié Profil GeniUS en séance de coaching collectif ou en séminaire d'entreprise.

## Comprendre les résultats

Les valeurs au-delà de 70, vous maîtrisez cette faculté ou elle représente une grande part de votre mode de fonctionnement en mode-projet. Les valeurs entre 40 et 70, vous maîtrisez certains aspects de cette faculté et avez des facilités pour vous perfectionner. Les valeurs en dessous de 40, peut-être n'avez-vous jamais été entraîné à ces habiletés ou n'en avez pas besoin dans votre situation, la marge de progression est plus importante. Découvrez les détails de votre bilan et les caractéristiques pour chaque faculté dans les pages suivantes.

# Présentation

Les Profils GeniUS représentent la dynamique des 4 facultés et fonctions nécessaires à notre imagination stratégique pour aborder un défi, résoudre un problème ou concrétiser un projet. Ces facultés et fonctions s'expriment avec des différences marquées dans leurs manières d'approcher les défis et les difficultés, d'être créatif, d'organiser les moyens d'agir, de définir les cibles et d'anticiper les effets. Chacune d'elle génère des comportements, des capacités, des croyances, des valeurs et des rôles bien distincts, parfois opposés mais toujours complémentaires.

Le profil GeniUS que vous avez fait émerger par vos réponses à ce questionnaire se fonde sur un modèle en roue, sous l'acronyme DIRIGE, représentant de la façon la plus simple le processus de synergie des quatre. Ce processus démarre suite à un **D**éclencheur, externe (danger ou opportunité) ou interne (intuition), la faculté **I**déation se met aussitôt en route pour produire des idées de solution à la problématique déclenchée, la faculté **R**éprésentation prend la suite pour construire une première vision de ce que les hypothèses de solution produites vont demander comme organisation et impliquer comme moyens, la faculté **I**ntégration prend le relais pour étudier la stratégie qui permettra que les meilleures de ces hypothèses répondent au mieux aux besoins exprimés ou ressentis, la faculté **A**nalyse des **G**ains potentiels de ces meilleures idées par rapport à l'investissement à faire et à la démarche à avoir. Si une des idées en cours est évaluée suffisamment **E**ngageante, elle est retenue, sinon décision est prise de faire un nouveau tour de la roue des facultés de l'imagination stratégique, ou roue du mode projet, et ainsi de suite jusqu'à aboutir à une idée évaluée la plus pertinente, ou reprendre la réflexion sous un autre angle, ou l'abandonner.

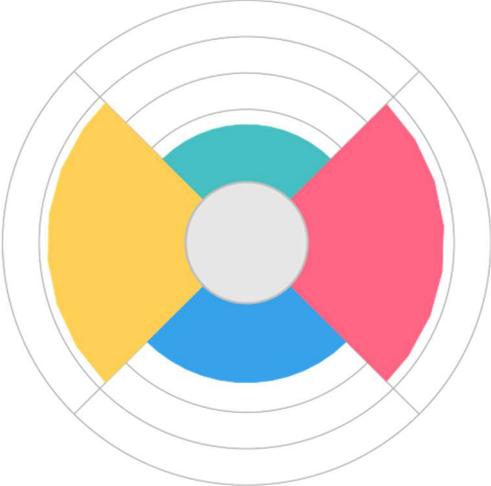
En parallèle de ce processus, deux autres facultés sont utiles à l'efficacité de la dynamique des quatre facultés et fonctions de ce processus en roue de la réflexion en mode projet : une faculté de **C**oordination, utile pour faciliter leur synergie et leur complémentarité dans une équipe, ou chez une personne en projet individuel, et prendre des décisions tranchées quand c'est nécessaire, et une faculté de **C**oaction, de polyvalence, utile à développer en projet solitaire ou à recruter pour subvenir aux besoins momentanés ou durables, dans l'une ou l'autre des quatre facultés, d'un des acteurs d'une équipe-projet.

Chaque être humain est complexe et peut mobiliser ces facultés différemment en fonction des situations. Néanmoins nous avons tous des tendances naturelles, des "préférences" intellectuelles et comportementales. Ce sont ces "préférences" que les profils GeniUS mettent à jour. Comme tout être humain, votre mode de fonctionnement est unique et possède de multiples facettes qui ne peuvent pas toutes apparaître à travers un profil comme celui-ci, c'est pourquoi l'interprétation de vos graphes doit être faite tout en nuances.

Chacune de ces facultés regroupe des caractéristiques spécifiques que les pages qui suivent décrivent succinctement. Afin de mieux appréhender les graphiques de votre profil, les 6 facultés-projet ont été déclinées en **4 fonctions opérationnelles** (Idéateur – Concepteur – Réalisateur – Optimiseur) et **2 fonctions coopérationnelles** (Coacteur – Coordinateur).

# Graphes des facultés-projet

## Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

## Fonctions coopératives



	Vous
Coacteur	86
Coordinateur	70

## Notes

---

---

---

---

---

---

## Profil Idéateur

De 0 à 40 : votre esprit critique peut parfois conduire à complexifier les idées ou les solutions plutôt qu'à les simplifier.

De 40 à 60 : vous êtes capable de réfléchir et de réfléchir à l'avance et les idées et les actions et les actions.

De 70 à 100 : vous êtes capable de réfléchir sur le moment et de réfléchir sur la recherche la présence de vos idées ; vous êtes capable de réfléchir sur la recherche la présence de vos idées en « maïeuticien candide », dont les questions ouvertes et pertinentes stimulent la réflexion de vos interlocuteurs.

### Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

### Indicateurs de comportement



#### PENSÉE

Approche du projet : **innovation**  
Stratégie de progrès : **observation**



#### ACTION

Comportement : **audacieux**  
Rythme : **modulé**



#### INTERACTION

Rapport aux autres : **indépendant**  
Impact sur le groupe : **catalyseur**

### Notes

---



---



---



---



---



---

# Profil Concepteur

De 0 à 40 : vous êtes rigoureux dans votre méthodologie et compétent dans votre approche technique, mais vous avez besoin d'être rassuré et d'être soutenu par les autres membres de l'équipe.

De 41 à 60 : vous êtes un concepteur par cœur, vous avez une approche technique et humaine.

De 61 à 100 : vous avez une approche technique et stratégique et le sens du processus ; vous avez aussi le sens de l'humain et des réalités ; tout cela fait de vous un concepteur de projet complet et fiable.

## Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

## Indicateurs de comportement



### PENSÉE

Approche du projet : **faisabilité**  
Stratégie de progrès : **modélisation**



### ACTION

Comportement : **méthodique**  
Rythme : **posé**



### INTERACTION

Rapport aux autres : **autonome**  
Impact sur le groupe : **stabilisateur**

## Notes

---



---



---



---



---

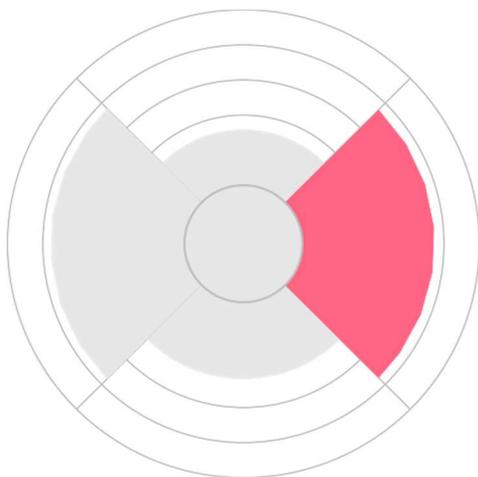
## Profil Réalisateur

**De 0 à 40 :** votre côté fonceur vous fait avancer vite, mais peut mettre en difficulté ceux qui doivent vous suivre. De plus, avec toute votre capacité descriptive, à se visualiser et vous pouvez réaliser de grands ou de vous.

**De 41 à 60 :** vous êtes sûr de ce que l'on veut de vous et vous savez ce que vous savez.

**De 71 à 100 :** vous avez le sens du terrain, de la communication et de l'adaptation ; vous avez appris à mesurer vos ardeurs et à mobiliser celles des autres, à rallier des partenaires en évitant la manipulation.

### Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

### Indicateurs de comportement



#### PENSÉE

Approche du projet : **déploiement**  
Stratégie de progrès : **alternatives**



#### ACTION

Comportement : **engagé**  
Rythme : **dynamique**



#### INTERACTION

Rapport aux autres : **proximité**  
Impact sur le groupe : **convaincant**

### Notes

---



---



---



---



---

# Profil Optimiseur

De 0 à 40 : vous êtes plutôt perfectionniste et vous dites les choses telles que vous les percevez, parfois au risque de blesser un collègue ou proche.

De 41 à 60 : vous êtes plutôt pragmatique et vous dites les choses telles qu'elles sont, adaptés par défaut à la situation, directs et précis.

De 71 à 100 : vous êtes plutôt positif et vous dites les choses telles qu'elles sont, mais vous avez appris à relativiser vos analyses et à présenter les choses sous l'angle positif et constructif.

## Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

## Indicateurs de comportement



### PENSÉE

Approche du projet : **durabilité**  
Stratégie de progrès : **optimisation**



### ACTION

Comportement : **exigeant**  
Rythme : **calme**



### INTERACTION

Rapport aux autres : **interdépendant**  
Impact sur le groupe : **temporisateur**

## Notes

---

---

---

---

---

---

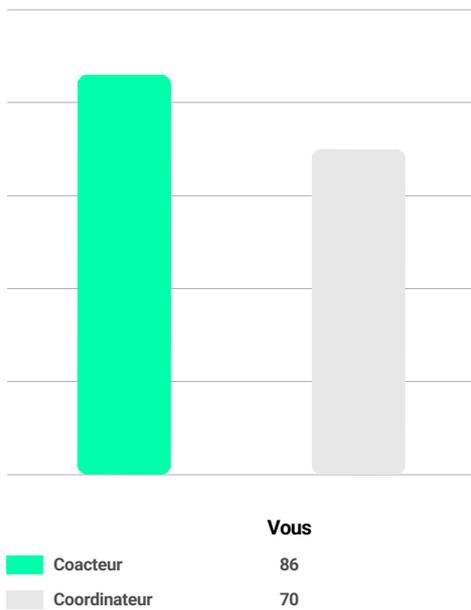
# Profil Coacteur

**De 0 à 40 :** vous excellez davantage dans des tâches nécessitant une autonomie accrue mais travailler en équipes vous semble plus facile que de travailler seul.

**De 41 à 60 :** vous aimez travailler en équipe et vous préférez cela.

**De 61 à 80 :** vous aimez travailler en équipe et vous appréciez la confiance et la coopération. Vous appréciez suivre un chef d'équipe qui se relève les défis de façon créative, parvient à motiver et à inspirer les autres ; vous aimez que soit canalisé et magnifié votre sens naturel de l'effort.

## Fonctions coopérationnelles



## Indicateurs de comportement



### PENSÉE

Approche du projet : **polyvalence**  
Stratégie de progrès : **flexibilité**



### ACTION

Comportement : **fiable**  
Rythme : **adaptable**



### INTERACTION

Rapport aux autres : **coopératif**  
Impact sur le groupe : **partageur**

## Notes

---



---



---



---



---

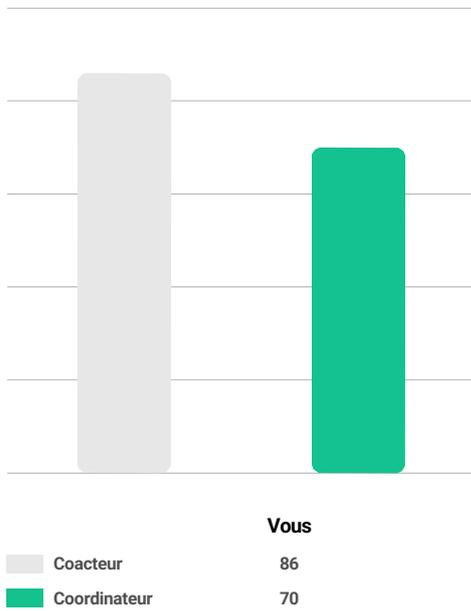
# Profil Coordinateur

De 0 à 40 : le commandement ne semble pas être votre mode d'expression favori.

De 40 à 60 : vous êtes un bon meneur de projet, vous savez écouter et vous êtes à l'écoute de vos collaborateurs.

De 70 à 100 : vous êtes un excellent meneur de projet, vous exprimez vos idées et vos opinions, vous êtes à l'écoute de vos collaborateurs, vous n'avez pas de comportement de rivalité ni de sentiment de jalousie, vos collaborateurs recherchent votre contact et vous suivent avec fierté.

## Fonctions coopérationnelles



## Indicateurs de comportement



## Notes

---

---

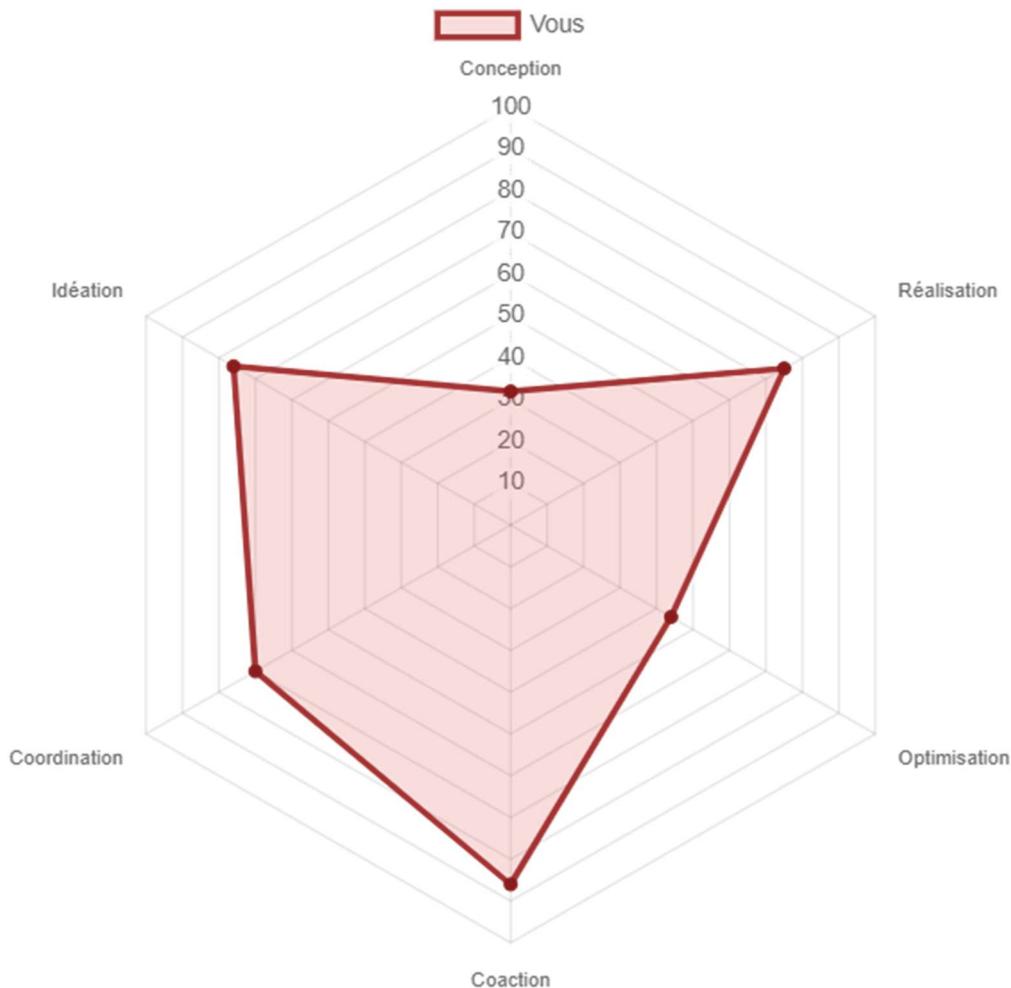
---

---

---

---

## Synthèse des 6 facultés



## De l'équipe au collectif-projet

La première des conditions de réussite d'un projet est d'amener l'équipe au niveau collectif. C'est une question d'échanges préalables, de temps et d'état d'esprit. Ne pas se donner le temps et les moyens nécessaires est semblable au fait d'allumer un foyer sans faire attention au tirage : la mauvaise combustion produit un feu maigre et génère des gaz polluants ! Il en est de même en ce qui concerne l'équipe et le collectif : si l'état d'esprit adéquat et une bonne qualité de communication ne se développent pas, l'ambiance génère des comportements contre-productifs (rivalités, individualismes, apartés, rapports de pouvoir, rétentions d'information...).

Dans les collectifs-projet de qualité, il est de bon usage, pour soi autant que pour les autres, de :

- prendre conscience des facteurs motivants et limitants
- s'appuyer sur les talents de chacun et les solliciter
- apaiser les situations génératrices de stress
- gérer le plus tôt possible les tensions
- faire preuve de reconnaissance
- faire confiance a priori

La [Méthode d'Activation de Projet MAP®](#) représente une aide complémentaire aux profils GeniUS pour l'analyse, l'enrichissement, l'évaluation, la pertinence et la sécurisation des prises de décision.

# Synthèse des capacités et besoins d'adaptation

Capacités	Besoins d'adaptation
1. Capacité de compréhension	1. Environnement physique adapté
2. Capacité de communication	2. Environnement social adapté
3. Capacité de mobilité	3. Environnement technologique adapté
4. Capacité de gestion du stress	4. Environnement éducatif adapté
5. Capacité de prise de décision	5. Environnement professionnel adapté

# Clés pour aider une personne à se motiver et s'engager

Clés	Impact
1. Établir des objectifs clairs et réalisables	1. Augmentation de la motivation intrinsèque
2. Offrir un soutien et un encouragement	2. Renforcement de la confiance en soi
3. Favoriser l'autonomie et la prise de décision	3. Développement de la responsabilité
4. Encourager la collaboration et le travail d'équipe	4. Amélioration des compétences sociales
5. Offrir des retours constructifs et positifs	5. Renforcement des comportements positifs