



Profil personnel de

Xxxxx XXXXX

11/11/2023

Lorsque vous lisez ce rapport, gardez à l'esprit qu'il n'existe pas de bons ou de mauvais profils GeniUS. Les graphes ne mesurent pas absolument votre niveau de maîtrise de la faculté, mais ils vous indiquent vos points forts et vos points faibles. Même si vous avez déjà eu l'occasion de vous perfectionner, nous vous conseillons de relire attentivement et complètement cette introduction avant d'interpréter votre profil.

IMPORTANT

L'échelle graduée des graphes ne mesure pas de façon absolue le niveau d'une faculté chez un individu, mais seulement des valeurs relatives avec un même individu. Une valeur de 100 sur une faculté ne signifie pas que vous maîtrisez cette faculté à 100%. Une valeur de 0 ne signifie pas que vous ne maîtrisez pas cette faculté. Il est possible de maîtriser une faculté à 100% sans que cela soit reflété dans le rapport. Vous pouvez améliorer l'accompagnement d'un coach certifié Profil GeniUS en séance de coaching collectif ou en séminaire d'entreprise.

Comprendre les résultats

Les valeurs au-delà de 70, vous maîtrisez cette faculté ou elle représente une grande part de votre mode de fonctionnement en mode-projet. Les valeurs entre 40 et 70, vous maîtrisez certains aspects de cette faculté et avez des facilités pour vous perfectionner. Les valeurs en dessous de 40, peut-être n'avez-vous jamais été entraîné à ces habiletés ou n'en avez pas besoin dans votre situation, la marge de progression est plus importante. Découvrez les détails de votre bilan et les caractéristiques pour chaque faculté dans les pages suivantes.

Présentation

Les Profils GeniUS représentent la dynamique des 4 facultés et fonctions nécessaires à notre imagination stratégique pour aborder un défi, résoudre un problème ou concrétiser un projet. Ces facultés et fonctions s'expriment avec des différences marquées dans leurs manières d'approcher les défis et les difficultés, d'être créatif, d'organiser les moyens d'agir, de définir les cibles et d'anticiper les effets. Chacune d'elle génère des comportements, des capacités, des croyances, des valeurs et des rôles bien distincts, parfois opposés mais toujours complémentaires.

Le profil GeniUS que vous avez fait émerger par vos réponses à ce questionnaire se fonde sur un modèle en roue, sous l'acronyme DIRIGE, représentant de la façon la plus simple le processus de synergie des quatre. Ce processus démarre suite à un **D**éclencheur, externe (danger ou opportunité) ou interne (intuition), la faculté **I**déation se met aussitôt en route pour produire des idées de solution à la problématique déclenchée, la faculté **R**éprésentation prend la suite pour construire une première vision de ce que les hypothèses de solution produites vont demander comme organisation et impliquer comme moyens, la faculté **I**ntégration prend le relais pour étudier la stratégie qui permettra que les meilleures de ces hypothèses répondent au mieux aux besoins exprimés ou ressentis, la faculté **A**nalyse des **G**ains potentiels de ces meilleures idées par rapport à l'investissement à faire et à la démarche à avoir. Si une des idées en cours est évaluée suffisamment **E**ngageante, elle est retenue, sinon décision est prise de faire un nouveau tour de la roue des facultés de l'imagination stratégique, ou roue du mode projet, et ainsi de suite jusqu'à aboutir à une idée évaluée la plus pertinente, ou reprendre la réflexion sous un autre angle, ou l'abandonner.

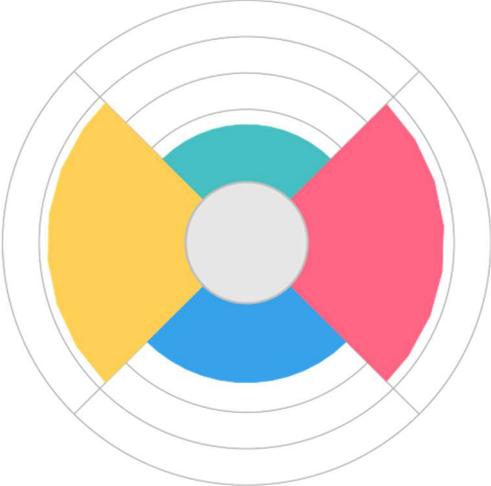
En parallèle de ce processus, deux autres facultés sont utiles à l'efficacité de la dynamique des quatre facultés et fonctions de ce processus en roue de la réflexion en mode projet : une faculté de **C**oordination, utile pour faciliter leur synergie et leur complémentarité dans une équipe, ou chez une personne en projet individuel, et prendre des décisions tranchées quand c'est nécessaire, et une faculté de **C**oaction, de polyvalence, utile à développer en projet solitaire ou à recruter pour subvenir aux besoins momentanés ou durables, dans l'une ou l'autre des quatre facultés, d'un des acteurs d'une équipe-projet.

Chaque être humain est complexe et peut mobiliser ces facultés différemment en fonction des situations. Néanmoins nous avons tous des tendances naturelles, des "préférences" intellectuelles et comportementales. Ce sont ces "préférences" que les profils GeniUS mettent à jour. Comme tout être humain, votre mode de fonctionnement est unique et possède de multiples facettes qui ne peuvent pas toutes apparaître à travers un profil comme celui-ci, c'est pourquoi l'interprétation de vos graphes doit être faite tout en nuances.

Chacune de ces facultés regroupe des caractéristiques spécifiques que les pages qui suivent décrivent succinctement. Afin de mieux appréhender les graphiques de votre profil, les 6 facultés-projet ont été déclinées en **4 fonctions opérationnelles** (Idéateur – Concepteur – Réalisateur – Optimiseur) et **2 fonctions coopérationnelles** (Coacteur – Coordinateur).

Graphes des facultés-projet

Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

Fonctions coopératives



	Vous
Coacteur	86
Coordinateur	70

Notes

Profil Concepteur

De 0 à 40 : vous êtes rigoureux dans votre méthodologie et compétent dans votre approche technique, mais vous êtes aussi très sensible à réaliser les services humains et relationnels des clients.

De 41 à 60 : vous êtes très rigoureux dans votre méthodologie et vous avez par conséquent une approche technique et humaine. Vous êtes un concepteur

De 71 à 100 : vous êtes capable d'apporter une approche technique et humaine, mais vous avez aussi une approche stratégique et le sens du processus ; vous avez aussi le sens de l'humain et des réalités ; tout cela fait de vous un concepteur de projet complet et fiable.

Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

Notes

Profil Réalisateur

De 0 à 40 : votre côté fonceur vous fait avancer vite, mais peut mettre en difficulté ceux qui doivent vous suivre. Ne placez pas trop votre capacité d'initiative à la réussite et évitez surtout celles de retarder ou de vous...

De 41 à 60 : vous êtes capable de faire ce que l'on veut de vous, mais vous ne savez pas...

De 71 à 100 : vous avez le sens du terrain, de la communication et de l'adaptation ; vous avez appris à mesurer vos ardeurs et à mobiliser celles des autres, à rallier des partenaires en évitant la manipulation.

Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

Notes

Profil Optimiseur

De 0 à 40 : vous êtes plutôt perfectionniste et vous dites les choses telles que vous les percevez, parfois au risque de blesser un collègue ou proche.

De 41 à 60 : vous êtes plutôt positif et vous dites les choses telles qu'elles sont, adaptés par défaut à la majorité des adultes et jeunes et moins à la majorité des enfants et adolescents.

De 71 à 100 : vous êtes plutôt optimiseur et vous dites les choses telles qu'elles sont, sous l'angle de ce qui est le plus constructif et pertinent ; vous avez appris à relativiser vos analyses et à présenter les choses sous l'angle positif et constructif.

Fonctions opérationnelles



	Vous
Idéateur	76
Concepteur	32
Réalisateur	75
Optimiseur	44

Notes

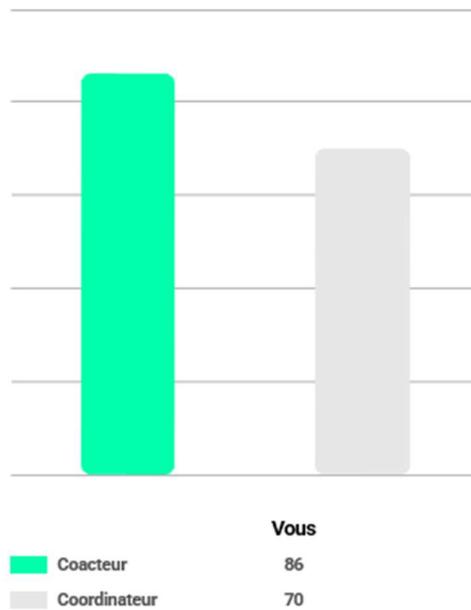
Profil Coacteur

De 0 à 40 : vous excellez davantage dans des tâches nécessitant une autonomie accrue mais travailler en équipes semble vous être votre fonctionnement préféré.

De 41 à 60 : vous aimez travailler en autonomie mais vous préférez cela en équipe.

De 71 à 90 : vous aimez travailler en autonomie mais vous préférez la confiance et l'expertise de vos collègues. Vous appréciez suivre un chef d'équipe pour que vos idées soient prises en compte et valorisées ; vous aimez que soit canalisé et magnifié votre sens naturel de l'effort.

Fonctions coopérationnelles



Notes

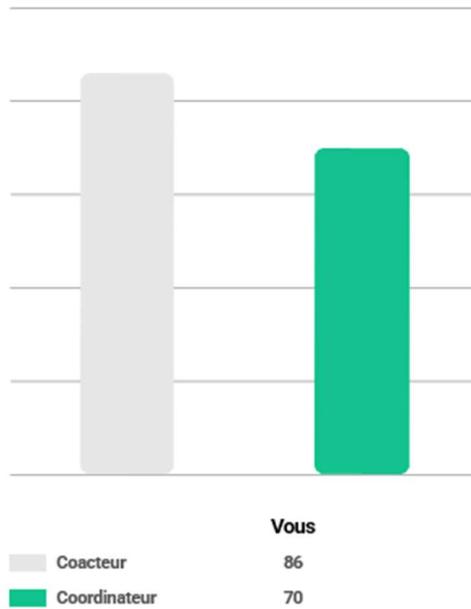
Profil Coordinateur

De 0 à 40 : le commandement ne semble pas être votre mode d'expression favori.

De 40 à 60 : vous êtes un bon meneur de projet, vous êtes apprécié et respecté.

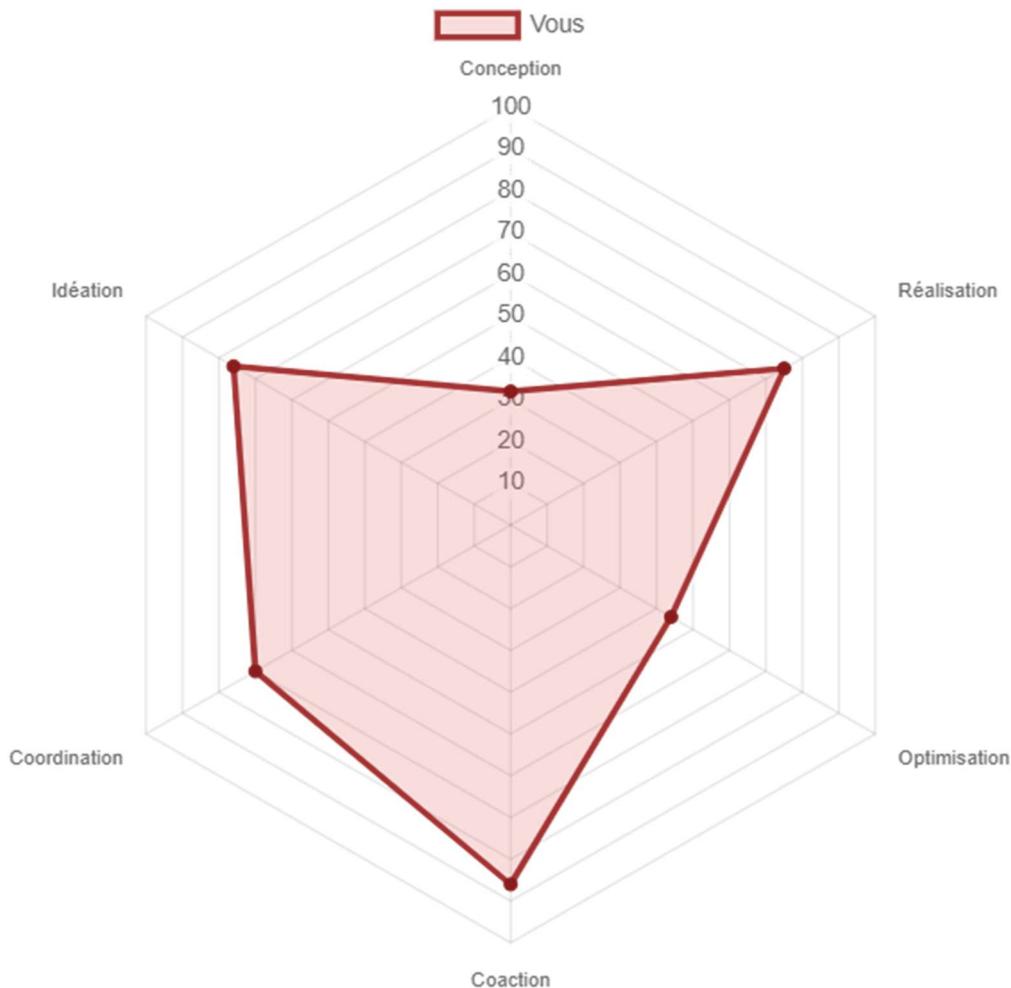
De 70 à 100 : vous exprimez vos idées facilement, vous n'avez pas de comportement de rivalité ni de sentiment de jalousie ; vos collaborateurs recherchent votre contact et vous suivent avec fierté.

Fonctions coopératives



Notes

Synthèse des 6 facultés



De l'équipe au collectif-projet

La première des conditions de réussite d'un projet est d'amener l'équipe au niveau collectif. C'est une question d'échanges préalables, de temps et d'état d'esprit. Ne pas se donner le temps et les moyens nécessaires est semblable au fait d'allumer un foyer sans faire attention au tirage : la mauvaise combustion produit un feu maigre et génère des gaz polluants ! Il en est de même en ce qui concerne l'équipe et le collectif : si l'état d'esprit adéquat et une bonne qualité de communication ne se développent pas, l'ambiance génère des comportements contre-productifs (rivalités, individualismes, apartés, rapports de pouvoir, rétentions d'information...).

Dans les collectifs-projet de qualité, il est de bon usage, pour soi autant que pour les autres, de :

- prendre conscience des facteurs motivants et limitants
- s'appuyer sur les talents de chacun et les solliciter
- apaiser les situations génératrices de stress
- gérer le plus tôt possible les tensions
- faire preuve de reconnaissance
- faire confiance a priori

La [Méthode d'Activation de Projet MAP®](#) représente une aide complémentaire aux profils GeniUS pour l'analyse, l'enrichissement, l'évaluation, la pertinence et la sécurisation des prises de décision.

Synthèse des capacités et besoins d'adaptation

Capacités	Besoins d'adaptation
1. Capacité de planification	1. Environnement structuré
2. Capacité de gestion du temps	2. Environnement calme
3. Capacité de gestion des priorités	3. Environnement sûr
4. Capacité de gestion des émotions	4. Environnement prévisible
5. Capacité de gestion des conflits	5. Environnement flexible
6. Capacité de gestion des responsabilités	6. Environnement inclusif
7. Capacité de gestion des ressources	7. Environnement stimulant
8. Capacité de gestion des risques	8. Environnement soutenant
9. Capacité de gestion des changements	9. Environnement transparent
10. Capacité de gestion des défis	10. Environnement équilibré

Clés pour aider une personne à se motiver et s'engager

Clés	Impact
1. Clé de la motivation intrinsèque	1. Augmentation de l'engagement
2. Clé de la motivation extrinsèque	2. Augmentation de la productivité
3. Clé de la motivation sociale	3. Augmentation de la collaboration
4. Clé de la motivation cognitive	4. Augmentation de la créativité
5. Clé de la motivation émotionnelle	5. Augmentation de la résilience
6. Clé de la motivation comportementale	6. Augmentation de la persévérance
7. Clé de la motivation spirituelle	7. Augmentation de la confiance
8. Clé de la motivation physique	8. Augmentation de l'énergie
9. Clé de la motivation intellectuelle	9. Augmentation de la curiosité
10. Clé de la motivation morale	10. Augmentation de l'intégrité